**Tevredenheid interne loopbaanbegeleiding/-coaching**

Beste medewerker,

Graag vernemen wij je waardering binnen de continue kwaliteitsverbetering van onze interne loopbaancoaching.

De resultaten helpen ons, de interne loopbaancoaches, de begeleiding te evalueren en indien nodig te verbeteren.

Gelieve binnen de week na het einde van het loopbaancoachingtraject de ingevulde enquête aan de personeelsdienst te bezorgen.

Omcirkel het cijfer dat het meest aansluit bij jouw mening, een extra woordje uitleg helpt ons om de resultaten nog beter te interpreteren.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Klopt helemaal niet | Klopt niet | Klopt ongeveer | Klopt | Klopt helemaal |

**De professionaliteit van het loopbaantraject in het algemeen**

Bijv. Er waren duidelijke afspraken. De aanpak was voldoende professioneel. De kwaliteit bleef voldoende hoog tijdens het traject. 1 – 2 – 3 – 4 – 5

**De wijze waarop de interne loopbaancoach met u heeft gecommuniceerd**

Bijv. Het traject is op voorhand goed doorgenomen. De coach was goed bereikbaar. Er was een goede terugkoppeling en voortgangscommunicatie. 1 – 2 – 3 – 4 – 5

**De betrokkenheid van de coach**

Bijv. Er was vertrouwen, warmte en inzet bij de coach 1 – 2 – 3 – 4 – 5

**De effectiviteit van de gekozen werkvorme**n

Bijv. De door de coach toegepaste methodiek werkte voor mij. 1 – 2 – 3 – 4 – 5

**Het tempo, de spreiding en aantal sessies**

Bijv. Er waren voldoende aantal sessies, juist in spreiding en tempo. 1 – 2 – 3 – 4 – 5

**Het resultaat**

Bijv. Mijn gestelde doelen zijn bereikt (waaraan zichtbaar - welke verbeteringen zichtbaar)? Ik kan verder met het resultaat. Ik heb er in de praktijk iets aan. 1 – 2 – 3 – 4 – 5

**Wat ik bij de coach miste**