

EVOLUTIES/uitdagingen van de organisatie/functie (vooruit kijken en opentrekken):

Waarden (ik hecht veel waarde aan ...)

Kwaliteiten/talenten (ik weet veel over..., kan goed..., typisch voor me is dat ik altijd...)

Valkuilen (waar ik soms kritiek op krijg...)

Allergie (gedrag waaraan ik me kan storen...)

Delen (expertise/vaardigheden die ik intern en/of extern kan delen)

Mijn plan B (ik zal altijd blijven ... omdat ik daar veel voldoening uithaal)

Ik zou een andere job (in een andere sector) kunnen vinden, als ik dat zou willen

Ik wil me in mijn loopbaan nu vooral richten op:

Mijn werkbaarheid:

Mijn inzetbaarheid:

Mijn groei, ontwikkeling:

Mijn loopbaancompetenties:

Mijn verbinding met de school:



Concrete ideeën om dat te realiseren:

Check: draagt deze optie bij tot je verdere loopbaanontwikkeling? Verhoogt deze optie je marktwaarde? Sluit deze optie aan bij je persoonlijke waarden? Wekt deze optie enthousiasme bij je op? Belemmeringen onderzocht? Welke optie is het meest realistisch?

Uitdagingen van de organisatie/in mijn functie die ik met goesting mee vorm geef (voor deze zaken wil ik moeite doen...):

Ik zie mezelf dan vooral in de rol van

Uitdagingen van de organisatie/in mijn functie die me persoonlijk zorgen baren

MIJN LOOPBAANCOMPETENTIES

- Ik weet wat ik belangrijk vind in mijn leven/loopbaan, waar ik moeite voor wil doen (*motievenreflectie*)
- Ik weet waar ik goed in ben (*kwaliteitenreflectie*)
- Ik weet welk soort werk(context) bij me past (*werkexploratie*)
- Ik kan duidelijk maken aan anderen waar ik goed in ben en wat ik belangrijk vind in mijn leven/loopbaan (*zelfprofilering*)
- Ik heb mensen die me helpen bij het vormgeven van mijn loopbaan (*netwerken*)
- Ik kan voor mezelf loopbaankeuzes maken, doelen bepalen en een weg daarnaartoe uitstippelen (*loopbaansturing*)

PERSOONLIJKE evoluties: Wijzigingen in mijn persoonlijke leven waarvan ik voel dat deze een impact kunnen hebben op het vormgeven van mijn verdere loopbaan:

NAAM

GESPREK MET

DATUM GESPREK

