LONT-nieuwsbrief

April 2015

Aansteker

Afkijken is organisch leren, waarom begreep mijn juf dat niet?

Al eens nagedacht over jouw 'great place to learn'? Laat je inspireren door volgende testimonial.

Event Loopbaanmobiliteit 27/03/2015 - Turnhout

27 maart, deelnemers uit verschillende sectoren gezellig samen en verkennende, een goed begin als het thema van de dag 'loopbaanmobiliteit' heet. Twee dames Martine Beyers van Enkira en Inge Janssens van Experience@Work prikkelen de geesten met uitdagende concepten als 'great place to learn' en 'co-sourcing over de organisatiegrenzen heen'.
Was je er niet bij, maar wel nieuwsgierig? Duik in de output van dit event.

Het event 'Loopbaanmobiliteit' was een initiatief van het lerend netwerk 'Samen Loopbaanenthousiast' en kwam tot stand met de steun van het Europees Sociaal Fonds.

Marktonderzoek talentdeling Enkira

Keynote Martine Beyers lanceerde inmiddels een marktonderzoek naar talentdeling als sociale innovatietechniek. Ontdek concrete invalshoeken en doe mee aan het onderzoek!

SAVE THE DATE: 19/06/2015 - loopbaanfestival

De zomer in volle opmars, tentjes, streetfood, maar vooral 'food for thought'. Geen nieuwe Belgische band, wel Ans De Vos de dag afsluitend als headliner op de mainstage. Laat je doorheen de dag inspireren dankzij talrijke loopbaanateliers, opwekkende randanimatie, lessons learned uit het lerend netwerk en nieuwe contacten om zo jouw duurzaam loopbaanbeleid verder vorm te geven. Er valt voor iedereen wel iets te beleven.

Nieuwe namen ontdek je via deze nieuwsbrief. Hou vooral je agenda vrij op 19 juni en reserveer binnenkort je **GRATIS** toegangsticket.
Festivalweide: Arteveldehogeschool, Campus Sint-Amandsberg.

Dit slotevent is een initiatief van het lerend netwerk 'Samen Loopbaanenthousiast' en kwam tot stand met de

steun van het Europees Sociaal Fonds

66 procent

Uit onderzoek van Kenji Yoshino & Christie Smith (2014) blijkt dat van werknemers die druk voelden om een bepaald aspect van hun identiteit op het werk te verzwijgen, 66% meldt dat dit zijn of haar gevoel van eigenwaarde aanzienlijk ondermijnde. Waarom willen we opgaan in de menigte, waarom steken we onze eigenheid weg? Streef je liever naar een authentieke en inclusieve cultuur? Lees het volledige artikel 'Inclusion: fear of being different stifles talent' (Harvard Business review, vol. 92 Issue 3, p.28).

@2014 Loopbaanontwikkeling binnen teams
info@lont.org - 09 234 84 08 - www.lont.org