

Samenwerking (ik ervaar de samenwerking...)

Waarden (ik hecht veel waarde aan ...)

Kwaliteiten (ik weet veel over..., kan goed..., typisch voor me is dat ik altijd...)

Valkuilen (waar ik soms kritiek op krijg...)

Allergie (gedrag waaraan ik me kan storen...)

Werkexploratie (taken/rollen/opdrachten waar ik de meeste voldoening uit haal, waarbij ik de tijd vergeet...)

Hoe ik mezelf zie op vlak van...

Empathie:

Integriteit:

Duurzaamheid:



Waarvoor ik me engageer:

Wat meer:

Wat minder:

Vanaf morgen:

Verrijken (waar ik meer wil over weten / leren...)

Coaching (waarin ik wil gecoacht worden...)

Delen (kennis/vaardigheden die ik intern en/of extern kan delen)

Veranderen

Wat ik zou veranderen binnen mijn huidige functie/rol:

Waar ik graag – anders dan vandaag – eens van zou proeven:

Functies/rollen/opdrachten in het team/de organisatie die ik mezelf binnen een 2-tal jaar zie opnemen, maar vandaag nog niet:

?! DIT IS VAN BELANG VOOR MIJ

Dit kan gaan over de levensfase waarin je je momenteel bevindt, dat duwtje in de rug dat je soms nodig hebt, arbeidsvoorwaarden, arbeidsinhoud, arbeidsrelaties, arbeidsomstandigheden, zaken die je energie geven of net hinderen, hoe je deze gespreksvorm ervaart... kortom alles waarvan je meent dat het belangrijk kan zijn voor Paul om te weten.

NAAM

GESPREK MET

DATUM GESPREK

