

# Lont.org

loopbaanontwikkeling voor teams



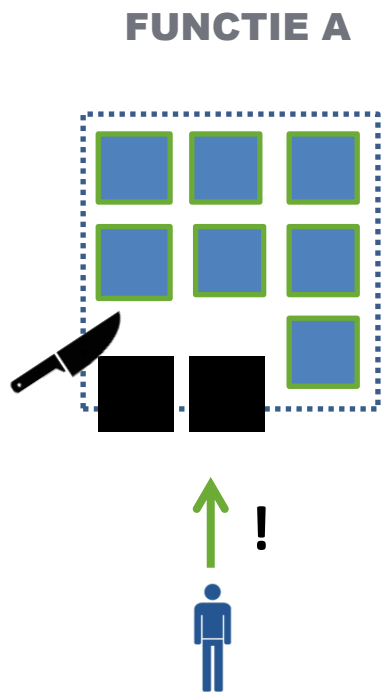
**Als het kriebelt,  
moet je ...craften**

**What's in a word???**

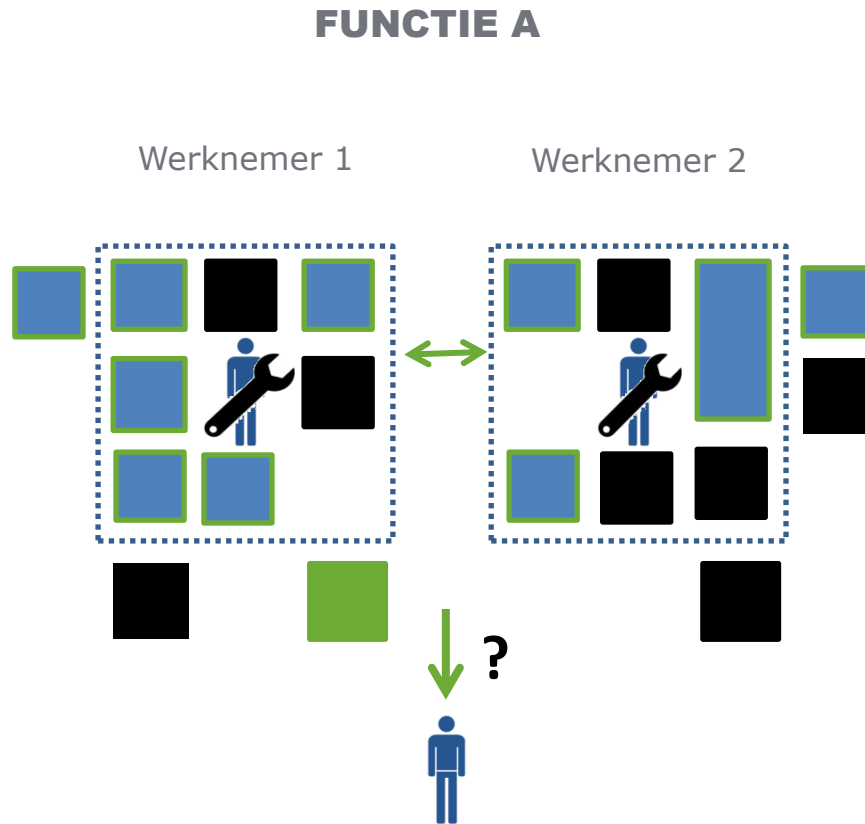


OPVOEDING & KINDEROPVANG

## Job Carving



## Job Crafting



# Job Crafting

- Zelf of gezamenlijk 'sleutelen' aan je eigen werk

Door klein te experimenteren met:

- Wat/hoeveel je doet (taken),
  - Wanneer/waar (context/tijd),
  - Met wie/voor wie (relationeel),
  - Waarom (cognitief).
- Voor een betere match tussen je werk en wat je kan en wilt,
  - Vanuit eigen motivatie en inzicht in de ruimte in het werk,
  - Met oog voor productie & kwaliteitsdoelen,
  - Zonder collega's/klanten/anderen te benadelen.



## Werk



Verzameling van

- Taken/activiteiten
- Opdrachten
- Projecten

## Werknemer



- Sterktes/zwaktes
- Behoeftes/motieven
- Fys./cog. Capaciteiten
- Interesses/passies





## Schrijf **10** verschillende taken op **10** gele post-its:

- ✓ Taken zijn verschillend wanneer ze bv.:
  - ✓ Andere kennis/vaardigheden vragen
  - ✓ Ze een ander doel dienen
  - ✓ Je ze met anderen doet/ alleen doet
  - ✓ Je ze op een andere tijd/plaats doet



# STAP 1: Baan in taken

**TIJD:** 15 min

**DOEL:** Een snel eerste gemiddeld beeld van de activiteiten/taken waaruit de job bestaat

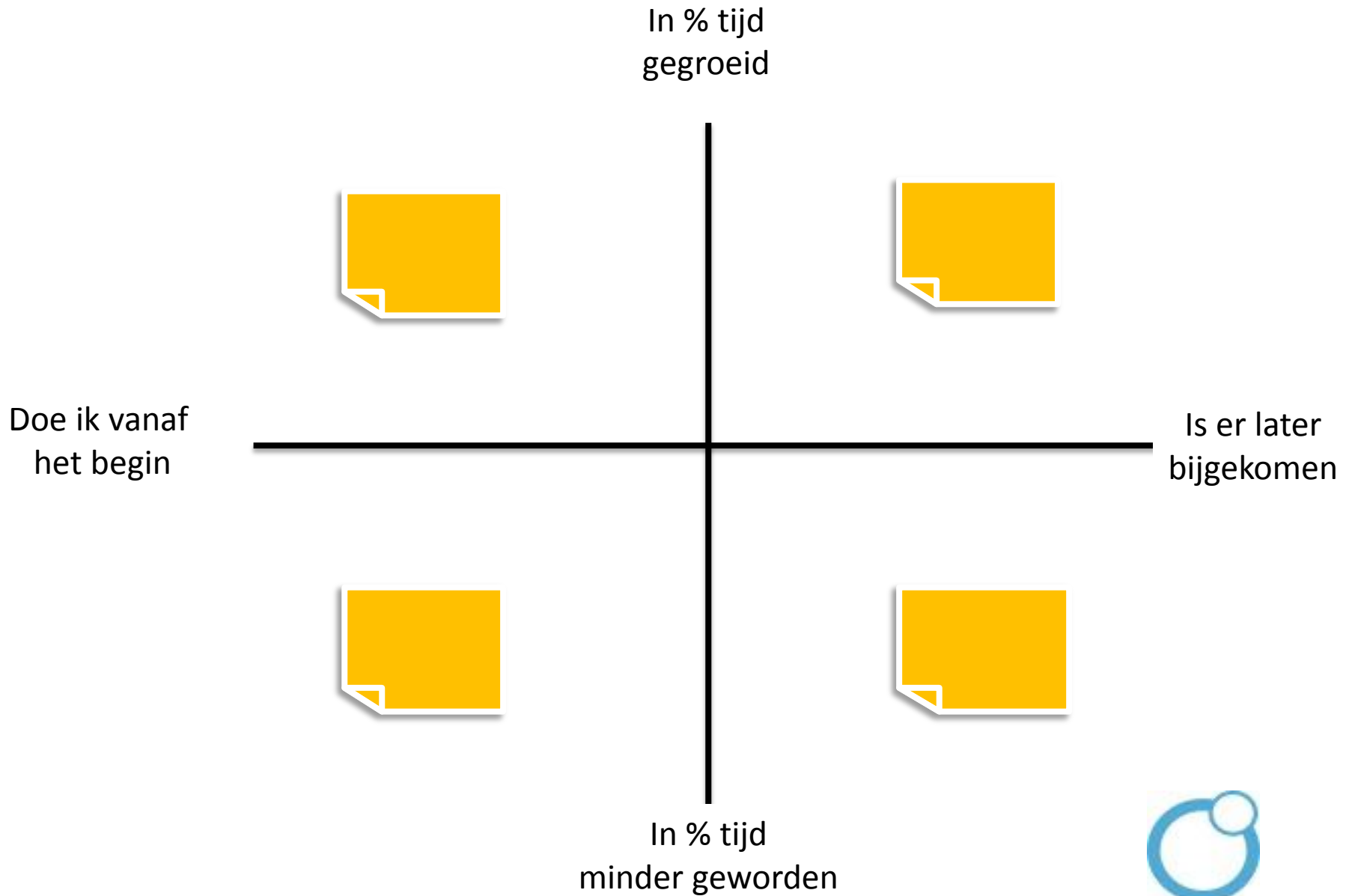
**TIP:** Als mensen eerder klaar zijn, laat ze eens bij een buurman/buurvrouw kijken.

**DISCUSSIE VRAGEN, bv.**

- Was dit moeilijk?
- Waarbij twijfel je? Hoe komt dat?
- Wat valt op? Waarom?



## 2. Bestaande dynamiek?





# STAP 2: Dynamiek

**TIJD:** 20 min

**DOEL:** Een beeld van de dynamiek in het werk sinds  
aanvang in de functie

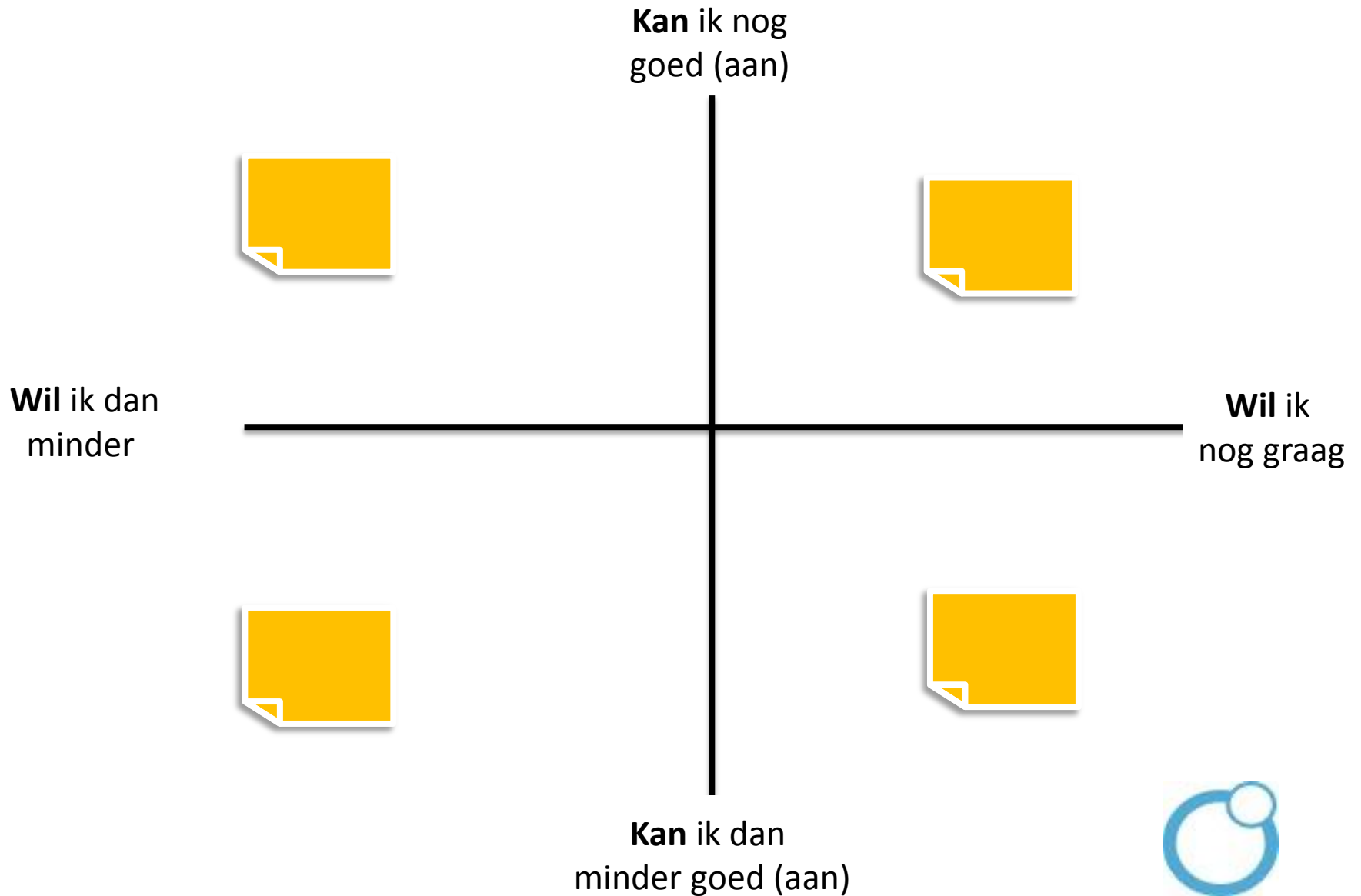
**TIP:** Als mensen eerder klaar zijn, laat ze eens bij een  
buurman/buurvrouw kijken.

## **DISCUSSIE VRAGEN, bv.**

- Heel dynamisch is het als alle 4 de quadranten tenminste 1 taak hebben. Wie heeft dat? Kun je dat uitleggen?
- Wie heeft alleen maar taken die er al vanaf het begin inzitten / wie heeft alleen maar nieuwe taken?
- Bij wie is het werk in tijd alleen maar gegroeid, wat betekent dat?
- Hoeveel van de dynamiek heb je zelf in de hand gehad, of is het werk alleen maar veranderd door zaken van buitenaf?



### 3. Behoeftte aan maatwerk?



# STAP 3: Willen/kunnen

**TIJD:** 25 min

**DOEL:** Een beeld van wat de motivatie risico's/kansen zijn (willen) en wat de competentie risico's/kansen in het werk zijn (kunnen)

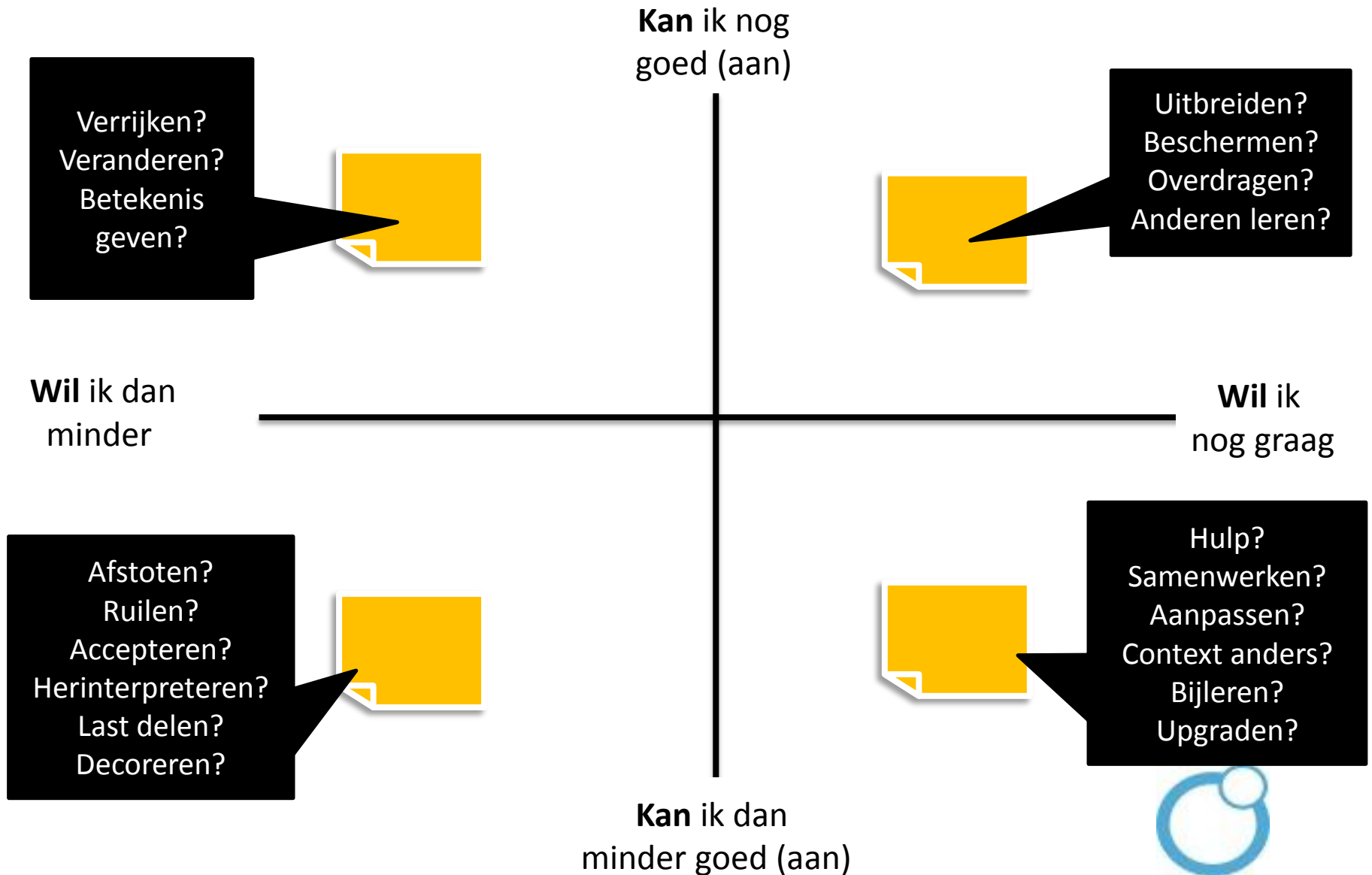
**TIP:** Als mensen eerder klaar zijn, laat ze eens bij een buurman/buurvrouw kijken.

## **DISCUSSIE VRAGEN, bv.**

- Wie wil iets zeggen over de verdeling van taken over de quadranten?
- Zit er een patroon in de soort taken (administratie, creatief) die in elk van de quadranten staat? Leg uit?
- Ook terugkijkend, welke van de taken zaten 2 jaar geleden nog in een ander quadrant? Wat is er gebeurd, of aan het gebeuren met dat deel van je werk?



# 4. Job Crafting?



# STAP 4: Job Crafting

**TIJD:** 30 min

**DOEL:** Laat mensen een concrete techniek of actie verzinnen waarmee ze een taak of meerdere taken uit het quadrant mooier kunnen maken door eraan te sleutelen.

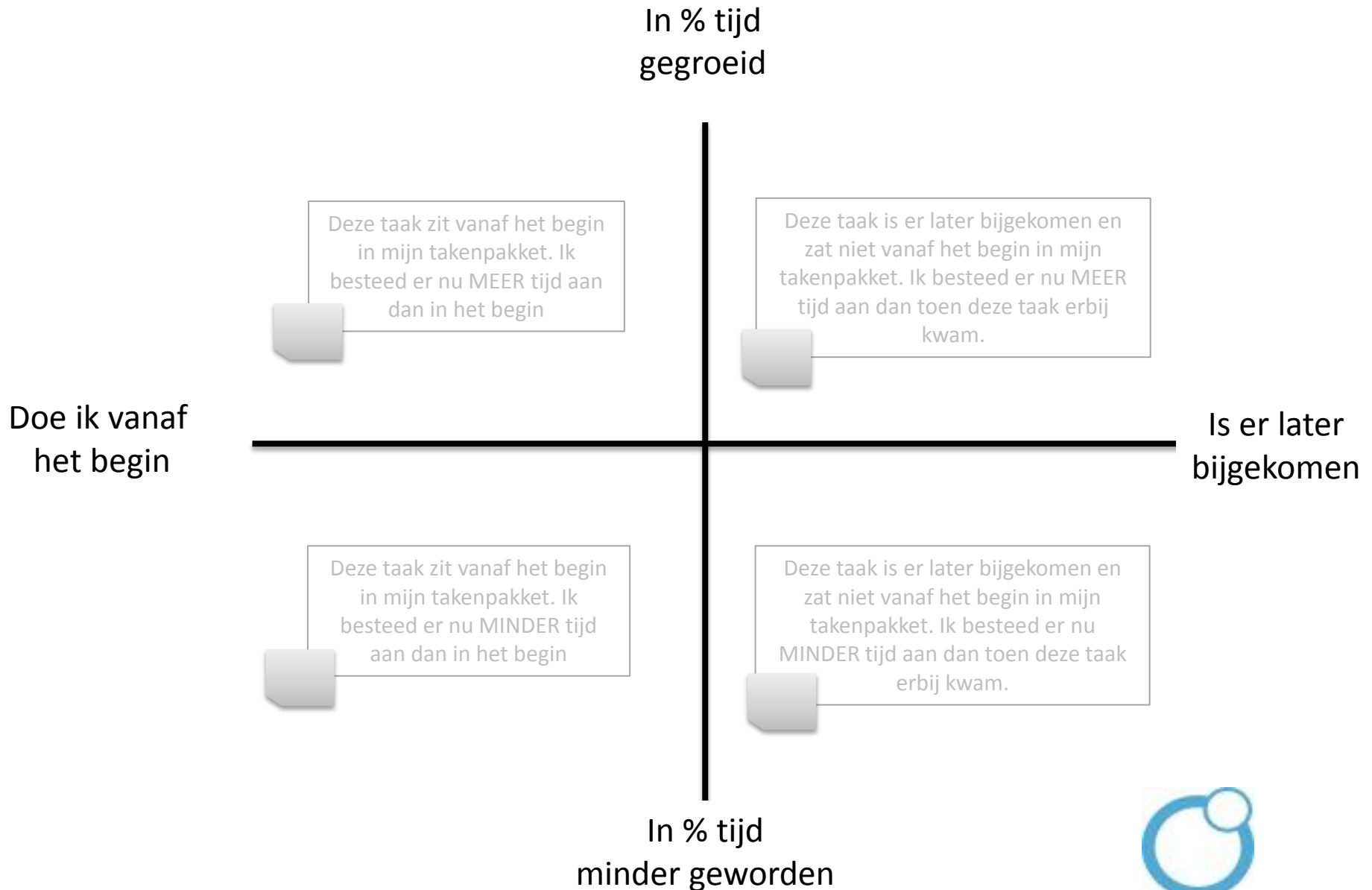
**VRAAG:** Aan welke van deze taken zou je zelf willen sleutelen en hoe? Neem vooral taken waarbij je de ruimte ziet om te kunnen sleutelen op korte termijn.

## **DISCUSSIE VRAGEN, bv.**

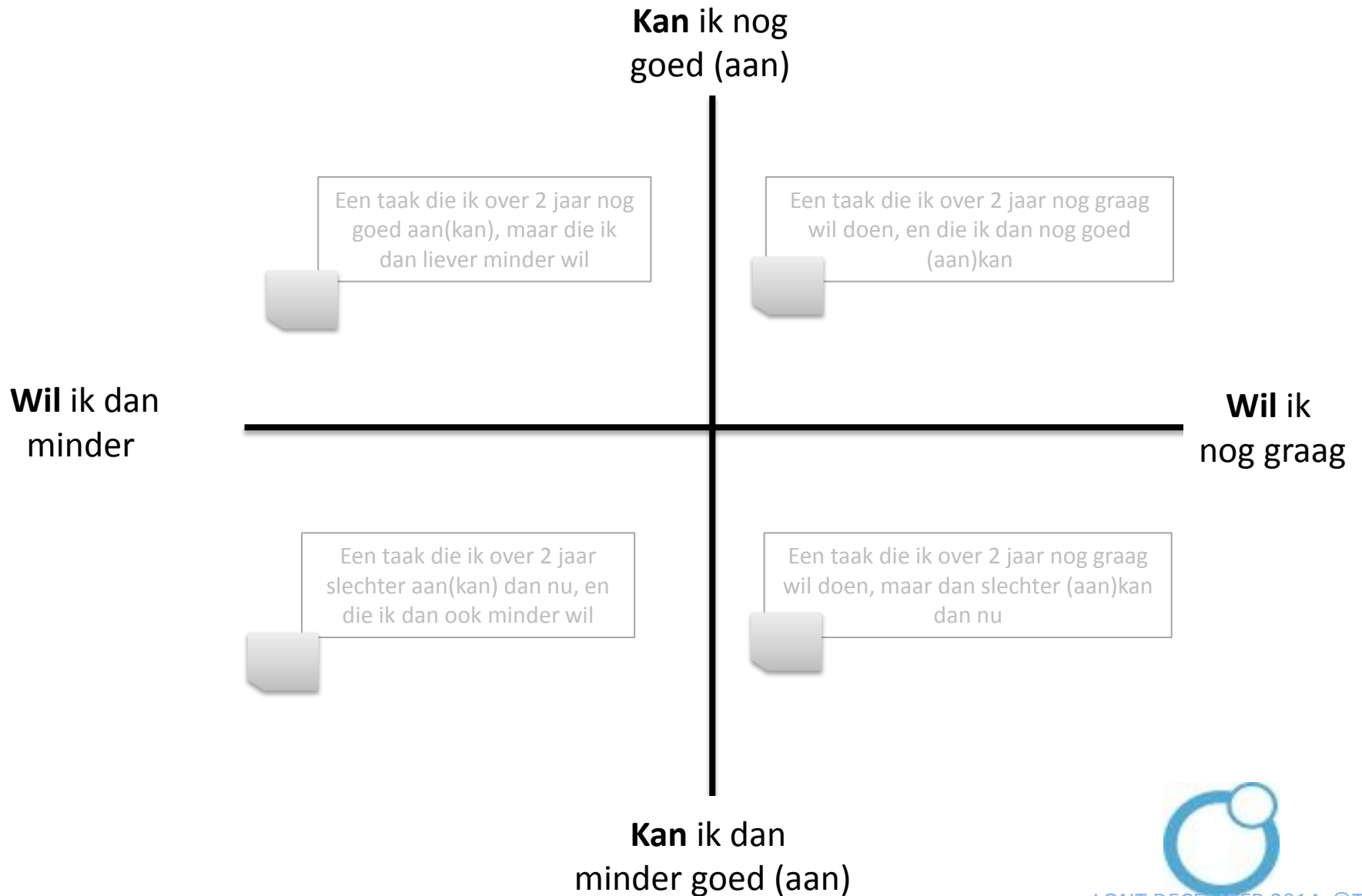
- Maak een rondje, en laat mensen zelf aan het woord
- Vraag ze: wat wil je mooier maken, hoe en wie/wat daarvoor nodig?
- Als mensen niet concreet worden, vraag door of ga even door naar een volgende en kom later bij ze terug.
- Na afloop van het rondje, wijs degene aan die het meest concreet en meest innovatief is geweest in de voorgestelde sleutelactie. Deze krijgen plenair dan nog even het woord.



## 2. Dynamiek: Hoe is je werk veranderd?



### 3. Maatwerk: Kunnen/willen over 2 jaar?

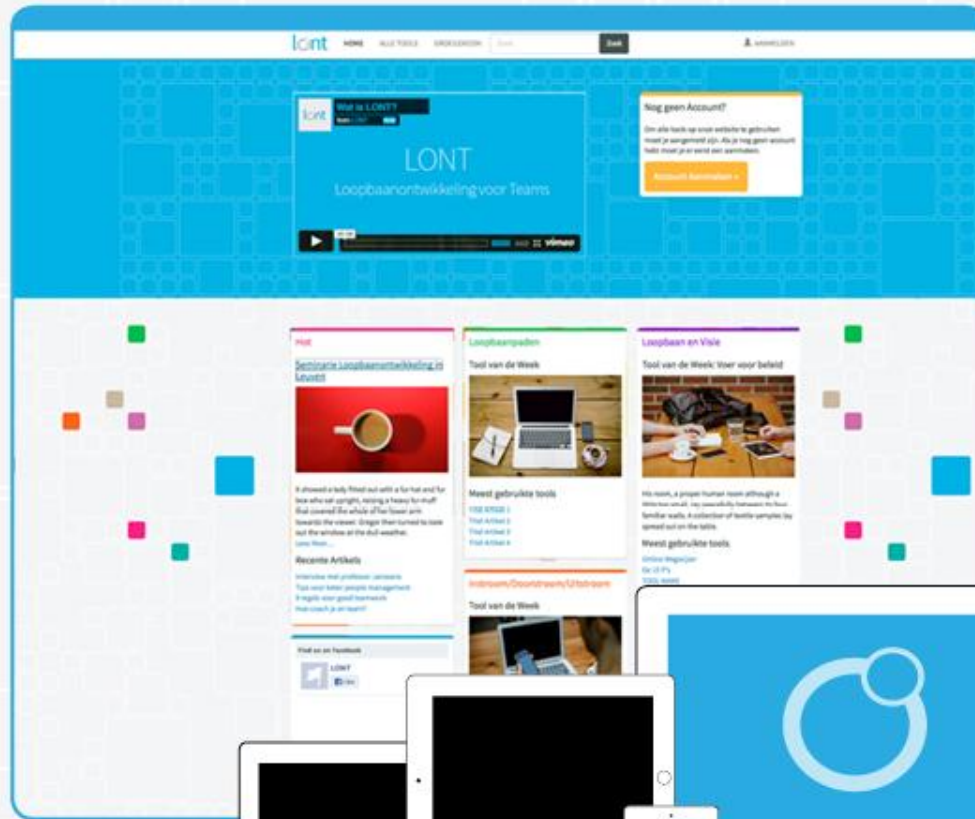


# Onze mosterdpot

- Spruyt, M. & Dekker, M. (2014). Aan de slag met job craften. Meer plezier en energie in je werk.
- TNO, Job Engineering Catalogus (2014).
- Dorenbosch, L., Bakker, A.B. et al (2013) – job crafting: de psychologie van een baan op maat (in Gedrag en Organisatie, p. 3-15)
- Van Vuuren, M. & Dorenbosch, L. (2011). Mooi Werk. Naar een betere baan zonder weg te gaan.
- [www.lont.org](http://www.lont.org)







[www.lont.org](http://www.lont.org)