

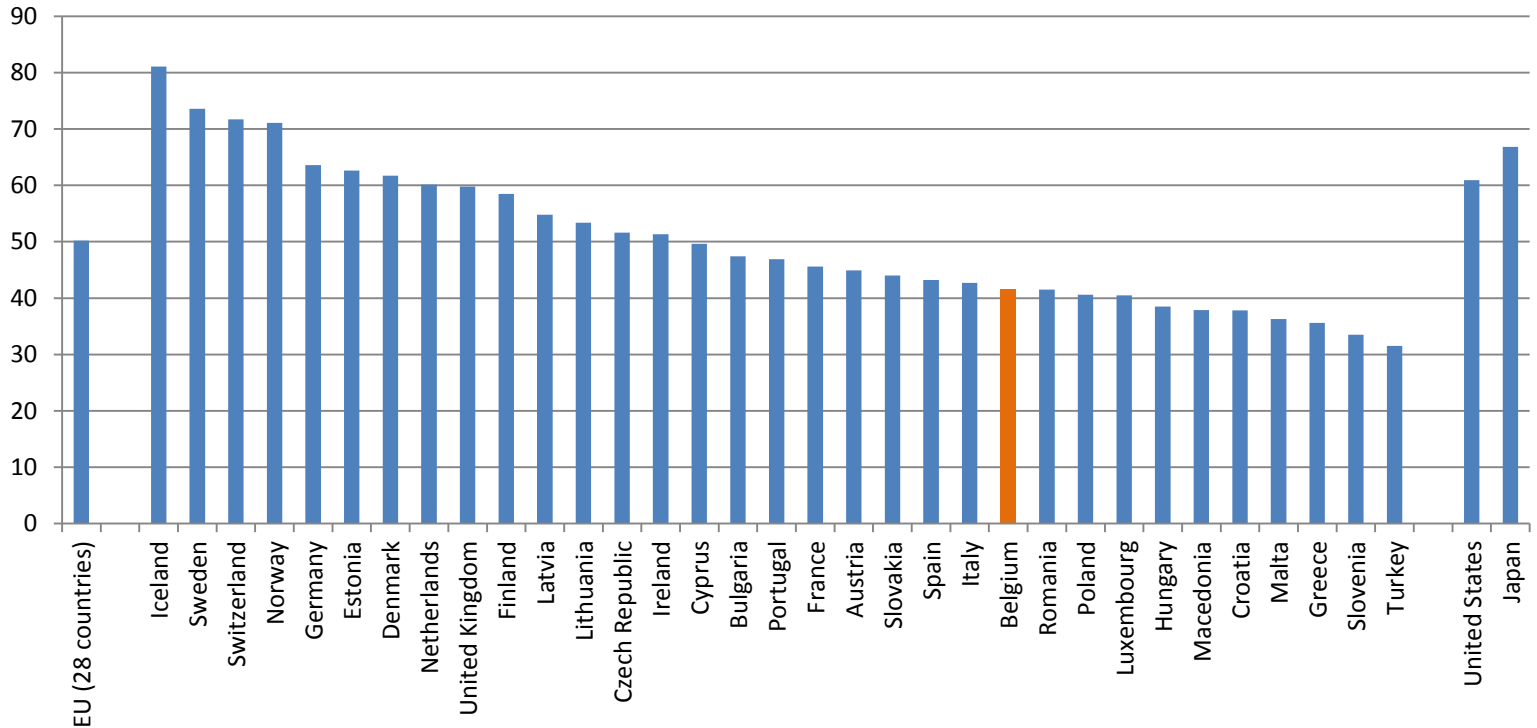
Co-sourcing: beroepsmobiliteit over de organisationele grenzen heen.



Langer, leuker en zinvol aan
het werk!

27 maart 2015

Employment rate of older workers, age group 55-64 - %



Bron : Eurostat, 2013



Ook bedrijven zien in dat vervroegde uitredingen niet meer haalbaar zijn omwille van:



Hoge kosten voor de organisatie zelf.



Maatschappelijke druk door de demografische evolutie.

en willen actief op zoek naar **alternatieven** voor brugpensioen of herstructureringen.





Grote organisaties

- ❑ Hebben vaak ervaren medewerkers in **overtal**
- ❑ Deze ervaren medewerkers vertegenwoordigen een zware **loonkost**
- ❑ Langer werken betekent **minder doorgroeimogelijkheden** voor jongeren in de organisatie





Kleinere organisaties

- ❑ Hebben vaak **nood** aan ervaren medewerkers
- ❑ Maar **vinden die niet** op de arbeidsmarkt
- ❑ En als ze hen wel vinden, zijn ze **te duur**





Ervaren medewerkers

- ❑ Scheppen vaak voldoening uit het **delen van hun ervaring**
- ❑ Willen nog graag **nieuwe ervaringen** opdoen, en dan nog liefst in een **sector** die hen nauw aan het hart ligt of **dichter bij huis** – een zinvolle “derde carrière”
- ❑ **Zonder** hierdoor **risico** te lopen op het einde van de carrière
- ❑ Voelen zich vaak **beperkt** in mogelijkheden **binnen de eigen organisatie**



Hoe kunnen we hieraan een oplossing bieden?

Experience @ Work
Multi company mobility center

is een oplossing die werd uitgewerkt door:



met ondersteuning van:



Dat Experience@Work een innovatief project is blijkt uit zijn nominatie voor de **European Social Innovation Award 2014** van de Europese Commissie DG Enterprise and Industry, waarbij het opgenomen werd in de shortlist van **tien finalisten** op een totaal van 1254 genomineerde Europese projecten inzake **sociale innovatie**.



Wat is het?

- ✓ Experience@Work wil ervaren medewerkers uit organisaties de mogelijkheid bieden om hun **ervaring te delen met andere organisaties, zonder de band met de oorspronkelijke werkgever te verliezen.**
- ✓ Experience@Work treedt op als **matchingplatform** tussen de noden en beschikbare profielen in verschillende organisaties.



Hoe werkt het?



Grote organisaties met overvloed aan ervaring



De werkgever blijft de volledige loonkost dragen, maar recupereert een gedeelte via de dienstverleningsovereenkomst

Experience @ Work
Multi company mobility center

Kleinere organisaties met nood aan ervaring



De afnemer van de diensten kan ervaren medewerkers inzetten aan een haalbare kost.



De medewerker blijft onder het werkgeversgezag van zijn/haar werkgever

Het is een initiatief **van organisaties voor organisaties**. Hoe meer organisaties toetreden, hoe succesvoller het initiatief wordt.

Experience @ Work
Multi company mobility center



Multi company mobility center

Voordelen



Grote organisaties kunnen

- hun ervaren medewerkers gemotiveerd houden door het aanbieden van alternatieve carrière-opportunities
- hun HR-kost optimaliseren
- ruimte creëren om jongeren een kans en doorgroeimogelijkheden te geven op de arbeidsmarkt



Kleinere organisaties kunnen

- ervaring binnenhalen
- in de context van een komende “war for talent”
- aan een lagere kost
- hun huidige medewerkers nieuwe inzichten laten verwerven



Ervaren medewerkers kunnen

- hun talenten blijven inzetten
- hun ervaring doorgeven
- nieuwe ervaringen opdoen zonder de band met de oorspronkelijke werkgever te verliezen
- langer gemotiveerd aan de slag blijven



De maatschappij

- waardevolle ervaring van senior medewerkers gaat niet verloren
- we zorgen ervoor dat we met z'n allen langer aan het werk blijven!

Langer, leuker en zinvol aan het werk!



En hoe werkt het in de praktijk?

Waar kan ik terecht?





Ik heb een vacature voor een (ervaren) medewerker



Ervaren talent hoeft niet langer onbetaalbaar te zijn!

Contacteer Experience@Work via: info@experienceatwork.be

- ✓ Uw vraag is **volledig vrijblijvend**.
- ✓ Wij gaan na of het gezochte profiel **beschikbaar** is in één van de deelnemende organisaties.
- ✓ Indien het gezochte profiel beschikbaar is, kan deze met een **dienstenovereenkomst** ingezet worden in uw organisatie.
- ✓ De **kost** van deze diensten blijft **betaalbaar**, aangezien deze overeenkomt met uw beschikbaar budget of met het loon van een medewerker met 5 à 10 jaar ervaring (in plaats van meer dan 20).





Ik heb medewerkers met ervaring in overvloed



**Je ervaren talenten gemotiveerd houden,
doorgroeimogelijkheden creëren voor jongeren en de HR-
kost optimaliseren?**

Contacteer Experience@Work via: info@experienceatwork.be

Er zijn twee mogelijkheden om toe te treden:

- Als aandeelhouder van de CVBA
- Met een jaarlijkse fee, die snel gerecupereerd is indien een minimum aan profielen via een dienstenovereenkomst elders ingezet wordt.

Een groot gedeelte van de HR-kost van uw ervaren medewerker kan u via de dienstenovereenkomst recupereren. Een administratieve kost wordt door Experience@Work gefactureerd.





Ik ben een medewerker met ervaring en wil die graag delen in een andere organisatie

Contacteer de personeelsverantwoordelijke binnen je eigen organisatie en met wat geluk biedt die je de mogelijkheid aan om via Experience@Work van alternatieve carrière-opportunities te genieten!

Contacteer Experience@Work via: info@experienceatwork.be opdat wij onze diensten aan uw organisatie kunnen voorstellen.





Multi
company
mobility
center

Experience @ Work
Multi company mobility center

Vragen?



Inge Janssens

Directeur Experience@Work

inge.janssens@experienceatwork.be

Tel. 0478/20.79.58

www.experienceatwork.be

Guido De Grefte, Els Verlinde – HazelHeartwood

gdegrefte@hazelheartwood.com

everlinde@hazelheartwood.com

Herman Verhoelst – KBC

herman.verhoelst@kbc.be

François Peeraer – AXA

francois.peeraer@axa.be

Leen Van Damme – SD Worx

leen.vandamme@sdworx.com

Oriane Devroey – Business & Society

oriane.devroey@businessandsociety.be

Ingrid Jordens – VDAB

ingrid.jordens@vdab.be

