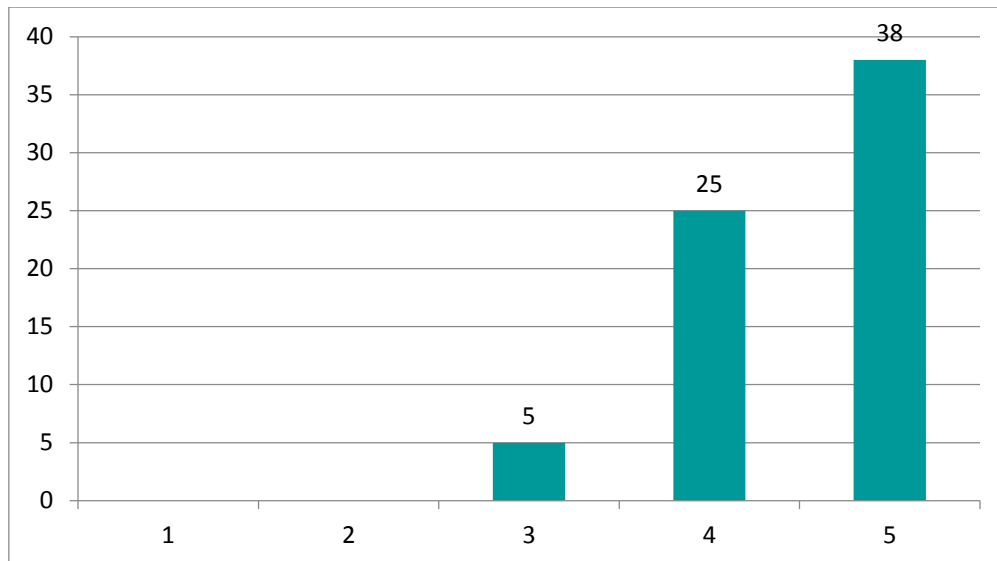


Evaluatie loopbaankerstmarkt - 19.12.2014

Als u aan anderen zou vertellen wat u in positieve zin is bijgebleven van de loopbaankerstmarkt, wat zou dat dan zijn?

- Beheer je energie!
- Inspirerend, concreet bruikbaar
- Veel methodieken, voor ieder wat wils
- Creatieve opzet van de loopbaanmarkt – positieve sfeer
- Concept, sfeer, breed aanbod
- Gevarieerd
- De uitwisseling
- Het creatieve element
- Focus op talenten en het positieve
- Leuke aankleding en timekeepers
- Veel interessante zaken in korte tijd
- Intervisie met anderen over talentontwikkeling
- Vooral organisatie
- Er zijn toch al veel mensen/organisaties mee bezig om de theorie in de praktijk om te zetten
- De handmethodiek
- Veelheid aan keuzemogelijkheden, goeie organisatie
- Energie (om dromen verder te verwezenlijken)
- Gevarieerd aanbod, inspirerend, goed georganiseerd

Hoe ervaarde u de **algemene organisatie (#67)**? Van (1) helemaal niet goed naar (5) uitstekend



Ik heb volgende suggesties/ideeën:

- Duidelijker aangeven van stands (kerstmarkt groot)
- Doe zo verder!
- Teveel omgevingsgeluid
- Teveel keuze ☺, misschien over een ganse dag, ik wou zoveel volgen.
- Alle sessies op 1u houden, dan kan je er drie volgen (energie ½)
- Duidelijkere pijlen (wegwijs)
- Thee
- Meer “kerstsfeer”
- Minder geluidsoverlast
- Storende akoestiek
- Akoestiek: beter/minder?
- Akoestiek zeer slecht, vooral beneden

- Mooie locatie, maar akoestiek beneden is niet zo goed
- Aparte ruimtes (lawaaai is afleidend)
- Grote zaal niet zo ideaal qua akoestiek
- Moeilijk om te luisteren (lawaaihinder), toch wel leuk idee!
- Zeer leuk idee
- Afzonderlijke ruimtes
- TOP!
- Geen
- Sessie energie duurde een beetje te lang
- Drijfveren was heel interessant, extra tijd mocht
- Jammer dat ik niet alles kon volgen. Alles leek me interessant.
- Voortdoen !
- Concrete methodieken → moet je doen!
- Prima, alles OK!
- ☺ was super!
- Ik vond het uitstekend.
- Meer geluidsdempend materiaal → akoestiek
- Vervolg
- Oplossing voor akoestiek?
- Nog eens – ruimer verspreiden
- Hele dag, te veel interessante topics
- ?
- Workshop in rustige ruime, burnout was bijna onverstaanbaar
- Het omgevingslawaaai in sommige standen
- Op het einde veel lawaaai
- Proficiat voor het ganse team!

Mijn **ontdekking van de dag** (quote, aha, kapstok, werkvorm, persoon X, doe ik morgen anders, organisatie Y, zelfinzicht, ...):

- Waardenspel en stand amuse-gueuls loopbaanbeleid
- Contact en ervaring delen met 'nieuwe' enthousiaste mensen!
- Leidinggevende handvatten geven om signalen van burnout te herkennen en ermee om te gaan
- Handmethodiek voor laaggeschoolden
- Zoek een job die aansluit bij je talenten
- Sleutels tot energiebeheer
- Loopbaangesprek in de praktijk → tools gekregen
- Loslaten helpt!
- Jobcrafting – je hebt dingen zelf in handen
- Jobcrafting
- Jobcrafting + info over LONT
- Kapstok, goed gevoel
- ∞ (lemniscaat)
- Kijk naar talenten en drijfveren
- "Als het niet gaat zoals het moet, doe het dan zoals het gaat" (energie)
- Energie-oefening
- Jobcrafting
- Participatief model beleid (wel te kort en wat verward)
- Talent = flow = ☺
- Luister naar de mens
- Handmethodiek snelle manier om te scannen en dat rustig werken een waarde is!
- Medewerkers van de Artevedehogeschool = zeer interessante ontmoeting + nuttig! Bedankt.
- Wat geeft mij energie en waar moet ik naartoe?
- Beleidscommunicatie (wil ik mee aan de slag) en open mindspel (werkvorm)
- Open mindspel, beleidscommunicatie
- Sabien Verhulst, een openbaring
- Dat tool veel helpt om gesprek te starten
- Loopbaancentra – namen
- Nieuwe ideetjes → we zijn goe bezig!

- Leef in het nu!
- Warm onthaal. Zeer welkom gevoel! Dank.
- “afstemmingsgesprekken”
- Aanbod VBAB ifv coaching van jezelf
- Aha
- Nieuwe methodieken exploreren
- Ik heb veel geleerd en wil dit zeker nog doen
- Signalen/proces burnout + eigen drijfveren
- Mogelijke jobs
- Open mindspel
- Zelfinzicht: zeker en vast
- De waarden die je hebt als kind, blijf je behouden tijdens je loopbaan
- Fijn gebak zorgt voor toffe ontmoetingen
- Welke behoefte is niet ingevuld?
- Alles zit in jou
- Hou rekening met je eigen waarde
- Eerder op persoonlijk vlak, dan werkgerelateerd
- Zelfde uitdagingen bij andere organisaties
- CB-link gebruik voor intern loopbaanbeleid in gemeente
- Nieuwe mensen ontmoet, kerstmarkt leren kennen! Leuk initiatief.
- Vokans + nieuwe contacten
- Afstemmingsgesprek
- Ikzelf beslis hoeveel en hoever ik stress tot mij toelaat en hoe ik ermee omga

