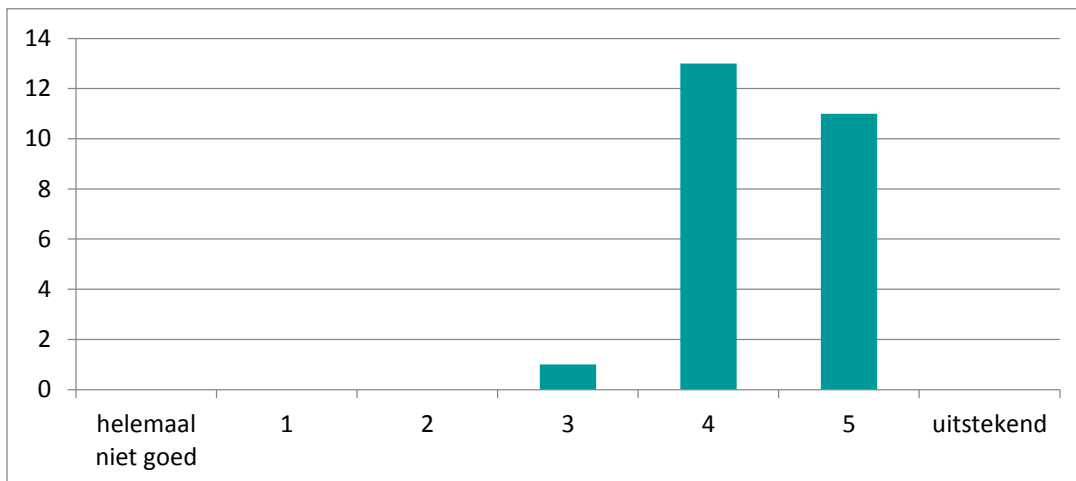


# Evaluatie 'Loopbaanmobiliteit' - 27.03.2015

Als je aan anderen zou vertellen wat je in positieve zin is bijgebleven, wat zou dat dan zijn?

- De vernieuwende ideeën om naar loopbaan en tewerkstelling te kijken. Creatieve ideeën, dank.
- Inspirerende ideeën
- Innoverend!
- Talentdeling
- Netwerken, innovatieve ideeën
- Loopbaancontract
- Dat er nieuwe trends in de maak zijn om 'langer werken' te stimuleren
- Inspirerend, interessante contacten
- Zeer interactief netwerk. Boeiend platform om spontaan ideeën uit te wisselen. Jammer dat ik het netwerk niet eerder kende. Ik geef zeker ruchtbaarheid aan jullie festival op 19 juni!
- Heel inspirerend, heel triggerend!
- Bezieling
- Out-of-the-box denken → wat zou je leren uit een totaal andere sector?
- jobrotatie als einde-loopbaan alternatief
- aandacht voor kwaliteiten
- idee om over de organisatiegrenzen heen te kijken
- mind/body/heart en soul!
- Inspiratie over loopbaanmobiliteit
- Moment om bij te tanken
- Netwerken, sterke sprekers
- Complementaire keynotes
- Interactieve benadering
- Mensen zijn zichzelf geworden en hebben nu een loopbaan die inspireert
- Externe loopbaanmobiliteit → ervaringsuitwisseling
- Interessante ideeën
- Initiatieven die genomen worden om loopbaan een flexibele invulling te geven

Hoe ervaarde u de **algemene organisatie?** (n = 25/43)



Ik heb volgende suggesties/ideeën:

- Balpen en papier (2x)
- Past in mijn nieuw business-idee, en heb nu meer goesting
- Deelnemersmapje
- Verderzetting verloop van de projecten
- Envelop met startvraag + tussenliggende reflectievragen zetten zeker aan tot nadenken

Mijn **ontdekking van de dag** (quote, aha, kapstok, werkvorm, persoon X, doe ik morgen anders, organisatie Y, zelfinzicht, ...):

- Vele leuke contacten, great place to learn, ...
- Leertrajecten
- "A great place to learn" als trigger om na te denken over kleine of grote mobiliteitsstappen
- Hedendaagse blik op loopbaan verruimd
- Aha, nieuwe perspectieven
- Van een lineaire economie naar een circulaire economie
- Nieuwe werkvormen voor oudere medewerkers
- Je bent als persoon zowel body-mind-heart-soul → deze aspecten onder de ijsberg blijvend aandacht geven en inzetten om verder te werken aan ZELFevolutie
- Breng je hart en ziel mee in de organisatie
- Intern al eens starten om eigen medewerkers in andere teams te laten meedraaien
- Proeven van andere job/andere organisatie
- Kijk over de organisatiegrenzen heen, continu!
- U-theorie meer toepassen
- Leren doe je door te ervaren vooral!

