

ESF aan het woord

Eline Vermeersch
ESF Vlaanderen



Wat is ESF?

- ESF = Europees Sociaal Fonds
- Subsidieagentschap
- Doel is om maximaal de uitvoering en vernieuwing van het Vlaamse Werkgelegenheidsbeleid te versterken via middelen van de Europese Unie en de Vlaamse overheid
- Het ESF verdeelt deze middelen – in de vorm van subsidies - onder organisaties die de Vlaamse arbeidsmarkt versterken en de werkgelegenheid vergroten



Europa 2020

EU-werkgelegenheidsdoelstelling voor 2020:

75% van de bevolking in de arbeidsgeschikte leeftijd (tussen 20 en 64 jaar) aan de slag krijgen

Vlaanderen (20-64 jaar): 71,9%

Vlaanderen (55-64 jaar): 44,3%

Europa: 68,6%



“Wie werkbaar werk heeft,
heeft meer plezier in het werk,
leert meer, blijft langer aan de
slag en is minder vaak ziek”

Werkbaarheidsmonitor, SERV,
Stichting Innovatie Arbeid, 2014



Werkbaar werk

Werk dat

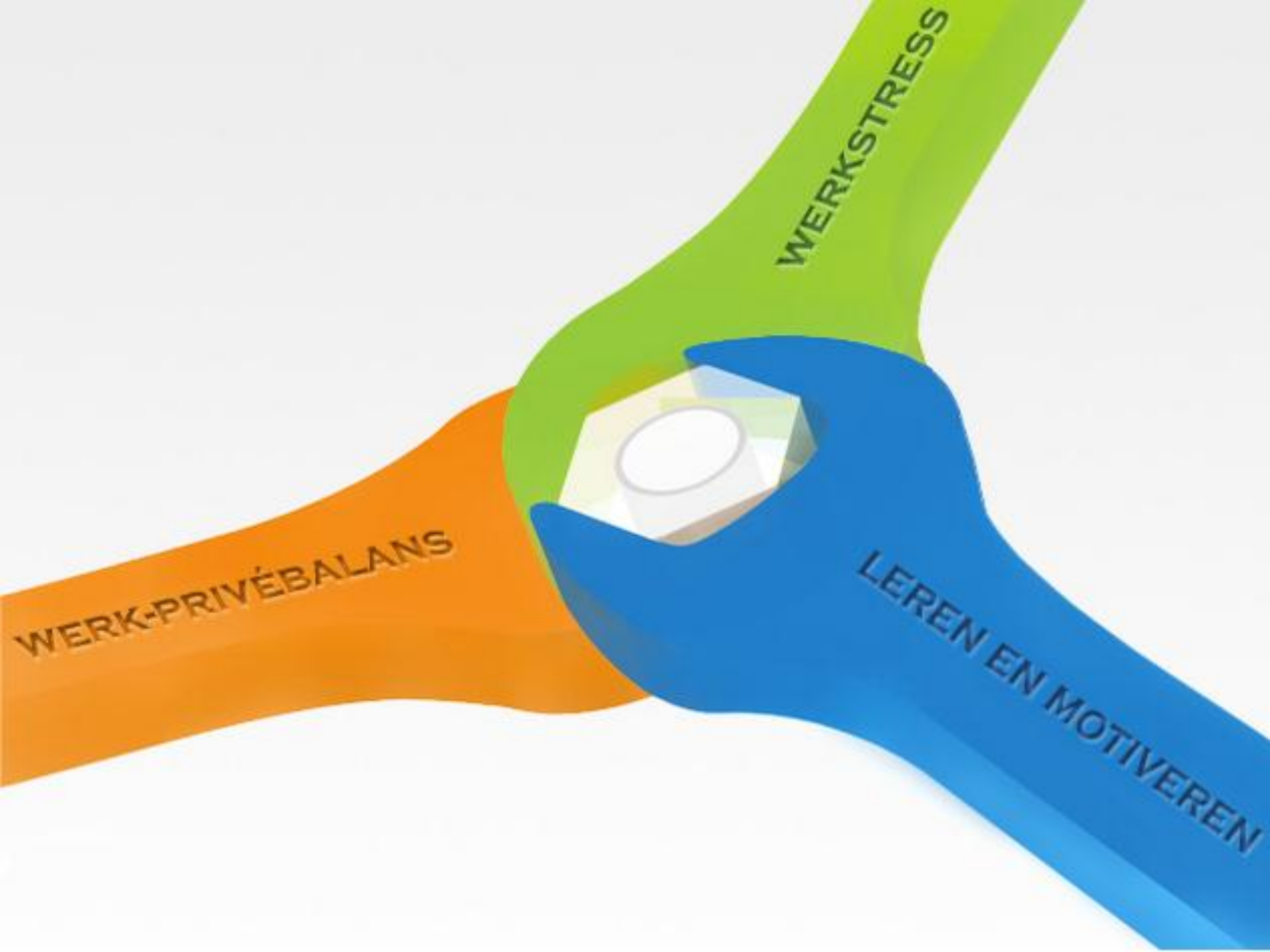
- Voldoende leerkansen biedt en motiverend is
- Niet teveel stress mee brengt
- Een evenwichtige werk-privé balans mogelijk maakt



Werkbaar werk

- Van alle werknemers in Vlaanderen heeft 54,6% werkbaar werk in 2013
- 82% van de werknemers met een werkbare job geeft aan te kunnen doorwerken tot aan hun pensioen
- 21% van de werknemers met een niet werkbare job geeft aan te kunnen doorwerken tot aan hun pensioen





WERK-PRIVÉBALANS

WERKSTRESS

LEREN EN MOTIVEREN

Leren en motiveren

- Werk dat je uitdaagt en waarbij beroep gedaan wordt op je kennen en kunnen
 - Minder ziekteverzuim
 - Minder verloop
 - Langer werken
- Win-win voor zowel organisatie als werknemers



Werkstress

- Toestand van een werknemer of zelfstandig ondernemer die niet in staat is, of zich niet in staat acht om aan de eisen van de werkomgeving te voldoen
- Voorkomen van werkstress
 - Minder ziekteverzuim
 - Minder verloop
 - Langer werken



Werk-Privébalans

- Evenwicht vinden tussen je werk en je leven buiten je werk
 - Minder ziekteverzuim
 - Minder verloop
 - Langer werken
- 89,2% van de werknemers heeft een evenwichtige werk-privé balans



Wat doet ESF?

Inzetten op werkbaar werk om langer én kwalitatiever aan de slag te blijven!



Hoe?

Drie oproepen die inzetten op de drie sleutels voor werkbaar werk

- Opleidingen in bedrijven
- Geïntegreerd strategisch loopbaanbeleid
- Anders organiseren



Opleidingen in bedrijven

- Inzetten op het verhogen van de leermogelijkheden
- Organisaties, met speciale aandacht voor KMO's, de kans geven om algemene opleidingen aan te bieden aan hun werknemers.



Geïntegreerd strategisch loopbaanbeleid

- Werkbaarheid van jobs verbeteren door het uitwerken van systemen en processen ter ondersteuning van het strategisch loopbaanbeleid binnen een onderneming
- Opzetten van een strategisch loopbaan- en competentiebeleid
- Specifieke aandacht voor een cultuuromslag inzake leidinggeven



Anders organiseren

- Werkbaarheid van jobs verbeteren door aanpassingen aan de organisatiestructuur van een onderneming te stimuleren



Lerende netwerken

- Ondersteuning van 8 lerende netwerken rond diverse thema's
 - Samen loopbaanenthousiast
 - Loopbaansporen



Innovatie

- Ontwikkelen/verbeteren van dienstverlening om dienstverleners op de Vlaamse arbeidsmarkt te voorzien van handvaten om met uitdagingen om te gaan
- Heel aantal tools en methodieken rond loopbanen



Wellfie
www.wellfie.be



Samen bouwen aan het werkvermogen

Uw medewerkers met goesting aan het werk houden.

SCAN HET WERKVERMOGEN VAN UW MEDEWERKERS



Het Nieuwe Teamwerken

www.hetnieuweteamwerken.be



HET NIEUWE TEAM WERKEN

EN JOUW ROL ALS LEIDINGGEVENDE



Mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid

www.mantelzorgvriendelijk-ondernemen.be



Lont

www.lont.org



Meer info?

Eline Vermeersch

ESF Vlaanderen

02/545.22.16

eline.vermeersch@esf.vlaanderen.be

